

商洛学院处室函件

人事处·教师发展中心 2018 年工作计划

2018 年是学校“十三五”发展的关键时期，人事处·教师发展中心将以党的十九大和习近平新时代中国特色社会主义思想为引领，以深入贯彻六所落实学校第二次党代会精神为重点，紧密围绕学校中心工作，坚持改革创新，全面提高工作质量和服务水平，为创建一流应用型本科院校提供充分的人力支持与保障。

一、加快人才队伍建设

1. 认真贯彻落实《中共中央 国务院关于全面深化新时代教师队伍建设改革的意见》，全面加强师德师风建设，着力提高教师专业能力和教学科研水平，打造高素质创新型教师队伍。

2. 制定《商洛学院高层次人才待遇暂行办法》，提高高层次人才待遇，为引进和留住人才提供政策支持。

3. 加大人才引进力度。利用校内外资源加强对外联系，多渠道多途径加大宣传力度，积极组织参加博士专场招聘会，有针对性的到中西部地区高校进行宣讲、点对点招聘等方式引进人才，力争引进博士 50 名，继续做好“百人计划”

等高层次人才引进工作，积极延揽海外高端人才。根据学校发展需要做好 2019 年人才招聘相关工作计划。

4. 积极引导、鼓励教师在职攻读博士学位，进一步提升自身教学科研能力及综合素质。努力为教师发展创造条件，积极推荐教师参加各类高层次人才评选，不断扩大学校人才队伍影响力。

二、深化人事分配制度改革

5. 坚持绩效分配制度改革方向，进一步修订完善《商洛学院岗位绩效工资分配办法》，发挥绩效分配的激励作用，确保充分调动教职员工的工作积极性和主动性。

6. 出台《商洛学院奖励绩效分配指导性意见》，着力增强分配方案的规范性。按照二级学院办大学的思路，扩大院部分配自主权。

7. 用足用好国家及省上相关政策，保障教职工的福利待遇，做好教职工工资福利核发工作、绩效工资申报、社保缴纳等业务。

8. 规范临时用工制度，逐步推行服务保障社会化改革，配合相关用工部门，在充分调研的基础上，制定临时用工管理办法，降低学校用工风险。

三、加强师资培养培训

9. 利用国家及省市相关平台，积极选派教师参加西部计划、国培计划、短期交流学习等项目，加强对教师的业务能力培训。

10. 通过教学观摩、专家名师讲座、微课比赛、教学沙龙等形式，积极开展教师能力提升系列活动，为教师发展提供学习交流平台。

11. 做好新入职教师培训、岗前培训、教师资格培训等工作。开展教学质量提升活动，强化课堂教学质量开展教学质量观摩周活动，通过校内督导专家与校外专家联合进课堂，通过听评课，发现青年教师课堂教学中存在的问题，积极反馈，帮助青年教师尽快成长，不断提升课堂教学质量。

四、做好专业技术职称评审相关工作

12. 修订职称评审制度。根据中共中央办公厅 国务院办公厅《关于深化职称制度改革的意见》及省厅关于职称制度改革的精神，结合我校实际，在充分调研、论证的基础上，修订《商洛学院专业技术职务评审办法》《商洛学院职称评量化暂行办法》《商洛学院教师破格晋升副教授、教授职务试行办法》，发挥职称评审的导向作用，不断优化队伍结构。

13. 认真开展 2018 年专业技术职务评审工作。做好专业技术资格认定及相关手续报批备案。

五、全面提升管理服务水平

14. 加强业务学习，主动调查研究，不断提升工作能力和水平，提高工作效率。

15. 加强部门内部职工的管理和培训，明确岗位职责，规范工作程序，牢固树立服务意识，不断提高管理、服务水

平。

16. 在部门内营造团结协作、携手共进的良好工作氛围，立足岗位多做贡献。